

Omzien naar elkaar

Beleidsplan 2015-2020

28 november 2014

Huidige situatie

KBO Maasdriel is een gezonde en levendige seniorenvereniging die uit ca. 900 leden bestaat en jaarlijks groeit. De vereniging is actief op het gebied van Zorg en Welzijn, zoals huisbezoeken en open eettafels en organiseert daarnaast veel ontspanningsactiviteiten. Ook is er oudereneducatie op ICT gebied.

Doelstellingen

De doelstellingen van de vereniging zijn: Sociaal-maatschappelijke ondersteuning, Ontspanning, Dienstverlening en Belangenbehartiging.

- ***Sociaal-maatschappelijke individuele ondersteuning***

Dit is de kernactiviteit van onze afdeling en behelst de meer directe en individuele hulp aan ouderen op allerlei gebied in het kader van Zorg en Welzijn. Dit kunnen klusjes zijn of persoonlijk advies.

De huidige groep van ca. 20 mensen bestaat uit twee coördinatoren, drie ouderenadviseurs, twee belastingdeskundigen en bezoekgroep en heeft een breed scala aan mogelijkheden om ouderen te adviseren, bij te staan en eventueel uit een isolement te halen.

Voorbeelden zijn:

- Bezoek eenzamen, zieken, invaliden, weduwes en weduwnaars
- Ouderenadvisering
- Hulp en advies over administratieve en belastingzaken
- Telefonisch contact
- Open eettafels
- Kaartjes en bloemen om troost te geven of felicitaties te sturen
- Herdenkingsdienst overledenen

- ***Ontspanning***

De vereniging biedt allerlei vertier om de sociale contacten in stand te houden en te verbeteren en om ontspanning te bieden. Deze zijn alleen toegankelijk voor leden.

Voorbeelden zijn:

- Bridge
- Volksdansen
- Kienen
- Dagtochtjes
- Fietsarrangementen
- Museumbezoek
- Bedevaart
- Gymnastiek

- **Dienstverlening**

De vereniging biedt algemene hulp aan ouderen (leden en niet-leden) betreffende vernieuwingen in de samenleving en veranderingen in de wetgeving. De vrijwilligers worden getraind om die taken goed uit te kunnen voeren.

Voorbeelden zijn:

- Themamiddagen Verkeer/E-Bike, AWBZ, Zorgverzekering, Erfrecht/Testament, Valpreventie
- Stichting Welzijn Bommelerwaard (SWB)
In dit samenwerkingsverband werken ouderenadviseurs, dementieconsulenten, consulenten voor mantelzorgondersteuning en vrijwilligersconsulenten intensief samen.
- Oudereneducatie (ICT)
Het is duidelijk dat ouderen meer en meer gebruik moeten maken van technologische hulpmiddelen, zoals computers en tablets. ICT cursussen verlagen de drempel voor ouderen waardoor ze beter in staat zijn om zelfredzaam te worden en zo de voortschrijdende digitalisering van de overheid het hoofd te bieden.

- **Collectieve belangenbehartiging op lokaal niveau**

In het kader van de veranderende samenleving van een verzorgingsstaat naar participatiesamenleving is collectieve belangenbehartiging uiterst belangrijk. Onze vereniging wil graag die rol spelen en met politieke partijen en gemeentebestuur vorm en inhoud daaraan geven.

Voorbeelden zijn:

- Participatieraad Maasdriel
We zien dit als de kern van een goede samenwerking met de gemeente Maasdriel. Er lijkt goede aansluiting mogelijk bij het bestuursakkoord "Samen verder, blik vooruit"¹
- Werkgroep WMO
Hierin werken afdelingen samen om te overleggen met de plaatselijke politiek.

=====

Beleidsplan 2015-2020: Omzien naar elkaar

Werving

Om een grotere effectiviteit te bereiken en meer leden actief betrokken te laten zijn bij Zorg en Welzijn willen we het initiatief **OMZIEN NAAR ELKAAR** starten. Enerzijds willen we hiermee de doelstellingen scherper formuleren zodat die begrijpelijker worden. Anderzijds willen we jongere leden van nu erop wijzen dat ook zij later hulpbehoevend kunnen worden en dat er dan ook vrijwilligers klaar staan om hen te helpen. Veel van de activiteiten en bezoeken worden georganiseerd en uitgevoerd door een betrekkelijk kleine groep. We willen dit de komende jaren verbeteren door nieuwe vrijwilligers te werven
Tegelijkertijd blijft het noodzakelijk om het bestaande ledenbestand te continueren en waar mogelijk te vergroten.

¹ Quote: "Cliëntengroepen, zorginstellingen en andere betrokkenen lopen samen met de gemeente op en denken mee. Via klankbordgroepen bijvoorbeeld wordt vanuit het cliëntenperspectief gewerkt."

Huisvesting

Helaas beschikken we nog niet over een eigen vaste huisvesting waardoor de activiteiten versnipperd op meerdere locaties plaatsvinden. Het is belangrijk dat er een vaste en herkenbare plek is waar de meeste activiteiten plaatsvinden en die gemakkelijk bereikbaar is voor ouderen. In 2014 zijn er gesprekken met De Leyenstein gestart en wellicht kunnen we met hen in 2015 gaan samenwerken.

Zichtbaarheid en betrokkenheid

Naast intern willen we ook extern de betrokkenheid en samenwerking met de gemeente Maasdriel verbeteren. Met de nieuwe Wet Maatschappelijke Ondersteuning (WMO) wordt er vanuit gegaan dat gemeentes haar inwoners in staat moeten stellen om mee te doen aan de samenleving. Daarbij kan hulp nodig zijn van familie, burens en/of vrijwilligers.

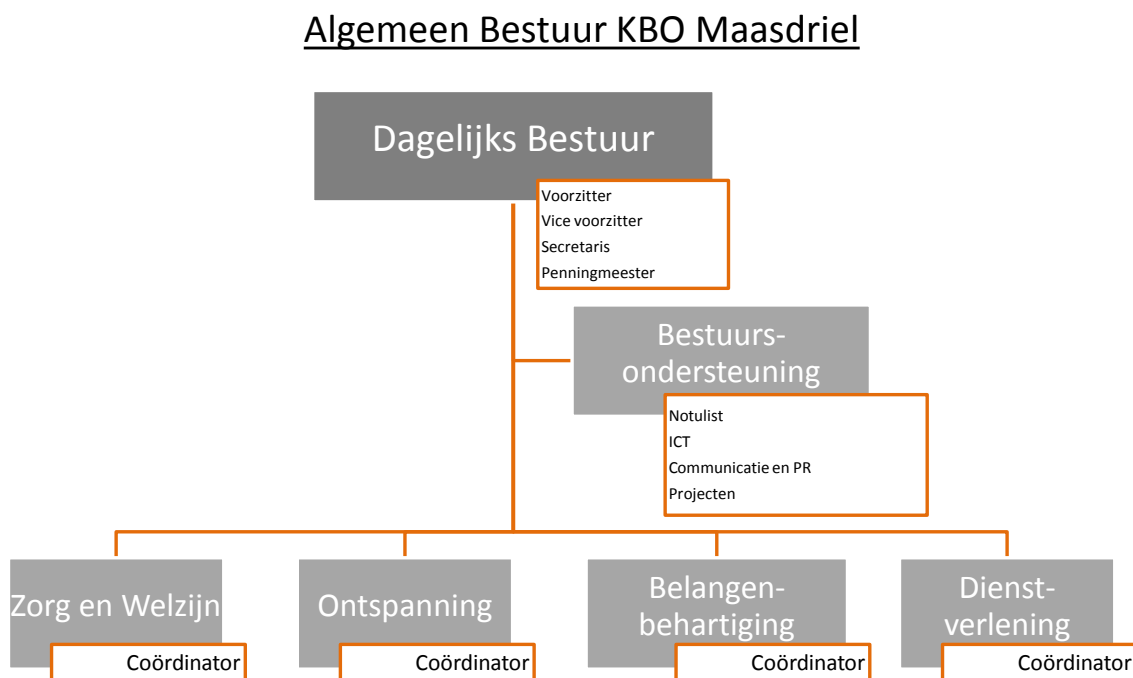
De hoge tijdsdruk van de invoering van de wet WMO zal echter nog de nodige hoofdbrekens gaan kosten bij gemeentes, burgers en zeker ook bij Zorgorganisaties en Woningbouw coöperaties. Als seniorenorganisatie zullen we ook op deze nieuwe opzet in moeten spelen.

Organisatie

In de vernieuwde organisatie wordt een grote mate van zelfstandigheid van de vier doelgebieden verwacht. Dit houdt in dat het bestuur toeziet en goedkeurt maar geen actieve rol speelt in de totstandkoming van de initiatieven vanuit de 4 activiteitengroepen.

De 4 activiteitengroepen zullen zichzelf moeten aansturen en periodiek verslag doen van de activiteiten en initiatieven.

De nieuwe organisatiestructuur van het Algemeen Bestuur ziet er als volgt uit:



Communicatie

Het blad "De Achtkant" en de website zijn en blijven de media om de leden op de hoogte te houden van nieuwe activiteiten.

Met een Public Relations (PR) groep willen we de externe en interne communicatie verbeteren.

Gedacht wordt aan:

- Promotiefilm/presentatie (stagiair Cambium/Fontys?)
- Interviews in lokale media en Achtkant
- Een praatje op de Algemene Leden Vergadering
- Het nieuwe KBO Platform Cubigo

Conclusies

De huidige groep actieve vrijwilligers is niet groot genoeg om aan de vraag te voldoen. Maatschappelijke veranderingen dienen zich aan maar er zijn te weinig mogelijkheden om daarmee adequaat om te gaan. Om het nieuwe beleid vorm te geven is het dus noodzakelijk dat er een grotere betrokkenheid gevraagd wordt van de leden. De Algemene Leden Vergaderingen, de Website en De Achtkant moeten worden gebruikt om leden bewust te maken van de doelstellingen van de vereniging en de rol die zij daarbij zouden kunnen spelen.

Op politiek en bestuurlijk niveau is er nog een lange weg te gaan. Er zijn te weinig contacten en overlegstructuren en dat baart zorgen wanneer vanaf 2015 de WMO ingaat. We moeten onze bestuursorganen ervan overtuigen dat wij een belangrijke klankbordgroep zijn en burgerparticipatie kunnen aanbieden.

We staan open voor samenwerking met andere organisaties binnen Maasdriel om de genoemde doelstellingen te realiseren.

Vastgesteld op 28 november 2014,

N.J.M. Laheij
Voorzitter

H. Vissers
Secretaris